


СОГЛАСОВАНО:

Председателем первичной профсоюзной  
организации МАОУ Лицей №11

 Лукашевич И.А.  
« 08 » 20 23 г.

УТВЕРЖДЕНО:

приказом МАОУ Лицей №11

от 08.08.2023 г.



## Положение об организации обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников

### 1. Общие положения

1.1. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

1.2. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте;
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у ИП, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).

1.3. При переводе работника, прошедшего необходимое ему обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

### 2. Организация и проведение инструктажей по охране труда

2.1. Предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:

- вводный инструктаж по охране труда;
- инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- целевой инструктаж по охране труда.

2.2. Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

2.3. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа.

2.4. Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда.

2.5. Проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте:

- первичный инструктаж по охране труда;
- повторный инструктаж по охране труда;
- внеплановый инструктаж по охране труда.

2.6 Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику.

2.7. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения СОУТ являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем.

2.8. Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

2.9. Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

2.10. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях, обусловленных:

- изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;

- изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;

- изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации;

- выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

- требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;

- произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;

- перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;

- решением работодателя.

2.11. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в ЛНА работодателя.

2.12. В случае проведения внепланового обучения по основанию "вступление в силу НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда", внеплановый инструктаж по охране труда для работников по основанию "изменения НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменения ЛНА организации, затрагивающими требования охраны труда в организации", может не проводиться.

2.13. Перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда по основанию "произошедшие аварии и несчастные случаи на производстве" определяется работодателем и должен включать руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный

случай на производстве, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве.

2.14. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

2.15. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника.

2.16. Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

- перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

- перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

- перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;

- перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

- в иных случаях, установленных работодателем.

2.17. Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в ЛНА работодателя, и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим, при этом объем вопросов оказания первой помощи определяет работодатель или лицо, проводящее такой инструктаж по охране труда.

2.18. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ.

2.19. Проведение целевого инструктажа по охране труда при выполнении работ повышенной опасности, на которые требуется оформление наряда-допуска, оформляется в порядке, установленном НПА, содержащими, в том числе, перечень записей в наряде-допуске.

2.20. Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда в виде устного опроса.

2.21. Результаты проведения инструктажа по охране труда оформляются в журналах, установленной формы.

### **3. Организация и проведение стажировки на рабочем месте**

3.1. Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее - стажировка) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

3.2. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

3.3. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

3.4. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте, включающими в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда, утвержденным работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

3.5. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников организации, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом работодателя и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.

3.6. Допускается прикрепление к руководителю стажировки не более двух работников одновременно.

3.7. Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

#### **4. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим**

4.1. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях, и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

4.2. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

- работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;
- работники рабочих профессий;
- лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;
- работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;
- работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;
- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда (проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда), а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- иные работники по решению работодателя.

4.3. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться:

- в рамках обучения требованиям охраны труда (темы оказания первой помощи пострадавшим должны быть включены в программы обучения требованиям охраны труда),
- в виде самостоятельного процесса обучения (отдельные программы обучения - не менее 8 часов).

4.4. Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится:

- организацией или ИП, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или
  - работодателями
- с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по

оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и в соответствии с примерными перечнями тем, и прошедших подготовку по программам ДПО повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.

4.5. Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим содержат практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50% общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

4.6. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

4.7. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.

4.8. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим. В случае если темы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда.

4.9. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда (либо единый протокол проверки знания требований охраны труда, если обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводилось в рамках обучения требованиям охраны труда).

## **5. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты**

5.1. Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (далее - обучение по использованию СИЗ) подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.

5.2. Работодатель утверждает перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

5.3. При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

5.4. Программа обучения по использованию СИЗ для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды СИЗ, - обучение методам их применения.

5.5. Обучение по использованию СИЗ может проводиться:

- в рамках обучения требованиям охраны труда,
- отдельно в виде самостоятельного процесса обучения.

5.6. Обучение по использованию СИЗ может проводиться:

- у работодателя,
- в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

5.7. Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования СИЗ, лица, проводящие обучение по использованию СИЗ, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий)

по охране труда проходят обучение по использованию СИЗ в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

5.8. Программы обучения по использованию СИЗ содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования СИЗ в объеме не менее 50% общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником СИЗ до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

5.9. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию СИЗ в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

5.10. Обучение по использованию СИЗ проводится не реже одного раза в 3 года.

5.11. Обучение по использованию СИЗ заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования СИЗ. В случае если темы использования СИЗ включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам использования СИЗ может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда.

5.12. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам использования СИЗ оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда (либо единый протокол проверки знания требований охраны труда, если обучение по использованию СИЗ проводилось в рамках обучения требованиям охраны труда).

5.13. При проведении обучения по правильному ношению СИЗ ответственное лицо демонстрирует, как правильно носить СИЗ, и путем осмотра определяет правильность ношения СИЗ работниками. При проведении обучения по правильному применению СИЗ ответственное лицо демонстрирует, как правильно применять СИЗ, и проводит тренировку работников по применению СИЗ.

## **6. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда**

6.1. Обучение требованиям охраны труда осуществляются с отрывом от работы и проводится:

- у работодателя,
- в организации или у ИП, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

6.2. Решение, где именно проводить обучение требованиям охраны труда, принимает работодатель с учетом требований по обязательному обучению требованиям охраны труда в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

6.3. Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда, проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

6.4. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

6.5. Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

6.6. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов (Плановое обучение с периодичностью не реже одного раза в 3 года);

- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

- специалисты по охране труда;

- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций (повторное обучение не требуется, если уже прошел в рамках своих непосредственных должностных обязанностей).

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов (должна содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25% общего количества учебных часов. Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Плановое обучение с периодичностью не реже одного раза в 3 года);

- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители (может не проводиться, если трудовая деятельность работников организации, связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (ПК), аппараты копировально-множительной настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам СОУТ являются оптимальными или допустимыми. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда);

- специалисты по охране труда;

- работники организации, отнесенные к категории специалисты (по решению работодателя может не проводиться, если трудовая деятельность работников организации, связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (ПК), аппараты копировально-множительной настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам СОУТ являются оптимальными или допустимыми. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности

доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда);

- работники рабочих профессий;

- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда (а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда);

- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций (повторное обучение не требуется, если уже прошел в рамках своих непосредственных должностных обязанностей).

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (должна содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25% общего количества учебных часов. Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Требования к периодичности проведения планового обучения работников устанавливаются соответствующими НПА или в случае отсутствия указанных требований - не реже одного раза в год).

- работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности,

- лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, определенные локальными нормативными актами работодателя.

6.7. Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется. В случае если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но не менее чем до 40 часов. Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию СИЗ в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения по указанным темам.

6.8. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

- вступление в силу НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда (внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в течение 60 календарных дней со дня наступления);

- ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников (внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в течение 60 календарных дней со дня наступления);

- требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в НПА;

- изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда (внеплановое обучение работников



требованиям охраны труда должно быть организовано в течение 60 календарных дней со дня наступления).

- по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным НПА.

6.9. Внеплановое обучение работников проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

6.10. В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

6.11. Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (обеспечивается идентификация личности работника, проходящего обучение, выбор способа которой осуществляется организацией, проводящей обучение требованиям охраны труда, самостоятельно, в том числе контроль соблюдения условий проведения мероприятий, в рамках которых осуществляется оценка результатов обучения работника).

6.12. Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

6.13. Результаты проверки знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда оформляются протоколом проверки знаний требований охраны труда (может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде).

6.14. Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника.

6.15. По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе. Требования о необходимости выдачи документов о допуске к определенным видам работ и об информации, содержащейся в таких документах, устанавливаются НПА.

6.16. В случае если НПА не установлена необходимость выдачи удостоверений о проверке знания работником требований охраны труда, по решению работодателя дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда работников допускается выдавать удостоверение о проверке знания требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда.

## **7. Организация проверки знания требований охраны труда**

7.1. Проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником.

7.2. Форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда определяется ЛНА работодателя.

7.3. Плановое и внеплановое обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знания требований охраны труда работников.

7.4. Плановая (внеплановая) проверка знания требований охраны труда работников после прохождения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию СИЗ может проводиться:

- в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда,
- у работодателя.

7.5. Для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования СИЗ, в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, у работодателя создаются комиссии по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.

7.6. В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда у работодателя, в том числе по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования СИЗ, по вопросам охраны труда, могут включаться руководители и специалисты структурных подразделений, руководители и специалисты служб охраны труда, лица, проводящие обучение по охране труда. Также в состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии).

7.7. Работники, включаемые в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусмотренным подпунктами "а" и "б" раздела 6.

7.8. В организации могут быть сформированы специализированные комиссии по проверке знания требований охраны труда у работников:

- выполняющих работы повышенной опасности, и у лиц, ответственных за организацию работ повышенной опасности. Работники, входящие в состав указанных специализированных комиссий, проходят обучение требованиям охраны труда по соответствующей программе обучения требованиям охраны труда, предусмотренной подпунктом "в" раздела 6.

- прошедших обучение по программам по оказанию первой помощи пострадавшим и (или) использованию СИЗ в случае организации самостоятельного (без объединения с обучением требованиям охраны труда) обучения. Работники, входящие в состав указанных специализированных комиссий, проходят обучение по соответствующим специализации комиссии программам.

7.9. В организации допускается функционирование единой комиссии по проверке знания требований охраны труда работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию СИЗ и обучение требованиям охраны труда. При этом работники, входящие в состав единой комиссии, проходят обучение в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, по всем программам обучения по охране труда.

7.10. Проверка знания требований охраны труда руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (применяется с 01.03.2023).

7.11. Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых

обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

7.12. Минимальное количество работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации определяется согласно:

| Наименование  | Среднесписочная численность работников организации |                       |                       |                  |           |               |           |               |           |               |           |                  |           |
|---|--|-----------------------|-----------------------|------------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|------------------|-----------|
|   | 1  | 2 - 15                | 16 - 50               | 51 - 250         |           | 251 - 500     |           | 501 - 1000    |           | 1001 - 5000   |           | свыше 5000       |           |
| Категория риска<br><*>  | -  | всех<br>катего<br>рий | всех<br>катего<br>рий | НР,<br>УР,<br>СР | ВР,<br>ЗР | НР, УР,<br>СР | ВР,<br>ЗР | НР,<br>УР, СР | ВР,<br>ЗР | НР,<br>УР, СР | ВР,<br>ЗР | НР,<br>УР,<br>СР | ВР,<br>ЗР |
| Количество работников, подлежащих обучению в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда  | -  | 1                     | 3                     | 5                | 7         | 7 <***>       | 10 <***>  | 10 <***>      | 15 <***>  | 15 <***>      | 20 <***>  | 20 <***>         | 25 <***>  |
| <p>&lt;*&gt; В соответствии с критериями отнесения деятельности юридических лиц и ИП, являющихся работодателями, к определенной категории риска, установленных Положением о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 г. N 1230. Используемые обозначения категорий риска организаций: НР - низкого риска, УР - умеренного риска, СР - среднего риска, ВР - высокого риска, ЗР - значительного риска.</p> <p>&lt;***&gt; Но не менее 3 человек на каждое обособленное структурное подразделение (филиал) с численностью более 50 человек, включая руководителя.</p> |  |                       |                       |                  |           |               |           |               |           |               |           |                  |           |

## 8. Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) СИЗ работодателем (без привлечения организаций и ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда)

8.1. Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию СИЗ, должен иметь:

- материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;
- учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;
- не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
- комиссию по проверке знания требований охраны труда.

8.2. Количество мест обучения работников должно определяться исходя из численности работников организации и составлять не менее одного места обучения на 100 работников организации, которым необходимо проведение обучения по охране труда. Места обучения по охране труда работников должны быть оснащены необходимым оборудованием, обеспечены НПА, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

8.3. При организации обучения по охране труда допускается использовать в качестве мест обучения по охране труда рабочие места работников, оснащенные необходимым оборудованием, обеспеченные НПА, учебно-методическими материалами и материалами

для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

8.4. Работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию СИЗ после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, при условии внесения информации о нем в личный кабинет индивидуального предпринимателя, юридического лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ. (в части осуществления работодателем обучения работников вопросам охраны труда при условии внесения информации в личный кабинет ИП или юридического лица в информационной системе охраны труда применяется с 01.03.2023).

## **9. Реестр ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц**

В части внесения сведений в реестр ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда, применяются с 01.03.2023.

9.1. Минтруд РФ осуществляет формирование и ведение реестра организаций и ИП, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестра ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестра обученных лиц.

9.2. Регистрация в реестре ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется в уведомительном порядке.

9.3. ИП и юридические лица, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, соответствующие установленным требованиям, и проинформировавшие Минтруд РФ о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, подлежат регистрации в реестре ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

9.4. Регистрация уведомления осуществляется посредством заполнения работодателем электронной формы в информационной системе охраны труда Минтруда РФ. Уведомление подписывается электронной подписью.

9.5. Регистрация работодателя в реестре ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется Минтрудом РФ в течение 5 рабочих дней со дня поступления намерения осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда (может быть продлено на 5 рабочих дней).

9.6. В случае изменения сведений, содержащихся в реестре ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, работодатель в течение 10 рабочих дней со дня наступления таких изменений направляет уведомление об изменении сведений в Минтруд РФ с указанием сведений, подлежащих изменению (при необходимости с приложением копий соответствующих документов). Минтруд РФ обеспечивает рассмотрение уведомления об изменении сведений (при необходимости приложенные к нему документы) и вносит соответствующие изменения в реестр ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в течение 5 рабочих дней со дня регистрации уведомления об изменении сведений (информирования).

9.7. ИП, юридическое лицо в случае прекращения осуществления деятельности, ликвидации или реорганизации (за исключением реорганизации в форме преобразования)

подлежат исключению из реестра ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

9.8. В случае прекращения осуществления деятельности в области обучения работников вопросам охраны труда ИП или юридическое лицо направляют в Минтруда РФ уведомление о прекращении осуществления соответствующей деятельности. Минтруда РФ обеспечивает рассмотрение уведомления о прекращении осуществления соответствующей деятельности и исключает сведения о работодателе из реестра ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в течение 5 рабочих дней со дня регистрации указанных сведений или уведомления.

9.9. Внесение сведений в реестр ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется без взимания платы.

9.10. Минтруд РФ обеспечивает хранение сведений, внесенных в реестр ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, без срока давности.

В части внесения сведений в реестр обученных по охране труда лиц применяется с 01.03.2023.

9.11. ИП или юридическое лицо, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда после проведения проверки знания требований охраны труда передают в реестр обученных лиц сведения об обучении.

9.12. Передача сведений в реестр обученных лиц осуществляется путем импортирования в виде электронного документа по форме, установленной Минтрудом РФ.

9.13. Передача сведений, отнесенных в соответствии с законодательством РФ к сведениям, составляющим государственную или иную охраняемую законом тайну, не осуществляется.

9.14. Сведения, содержащиеся в реестре обученных лиц, используются Минтруда РФ, подведомственной ему Федеральной службой по труду и занятости и координируемыми им государственными внебюджетными фондами.