

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЛИЦЕЙ № 11»

№ 5190 от 26.06.2023
на 2023-2026 годы

От работодателя:

Директор МАОУ Лицей № 11

Подпись:



Елин Олег Юрьевич

Дата «02» октября 2024 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации МАОУ
Лицей № 11

Подпись:

Лукашевич Ирина Анатольевна

Дата «02» октября 2024 г.

М.П.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5190/7 от «08» 10 2024 г.

МАОУ Лицей № 11 в лице директора Елина Олега Юрьевича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Лукашевич Ирины Анатольевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «26» июня 2023 г. № 5190, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.10 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2. В пункте 5.13. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «от 14.05.2015 № 466» заменить на слова «от 03.04.2024 № 415».

3. В приложении № 1 «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения» Положения по оплате труда работников МАОУ Лицей № 11 (приложение № 2 «Положение об оплате труда» к коллективному договору) слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить на слова «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

4. Таблицу приложения № 2 «Размер персональных выплат работникам» Положения по оплате труда работников МАОУ Лицей №11 (приложение № 2 к коллективному договору) дополнить строками следующего содержания:

8	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) <*****>	5000 рублей
---	---	-------------

<*****> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными

объединениями образовательных организаций осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.».

5. В таблицу приложения № 1 «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения» Положения по оплате труда работников МАОУ Лицей №11 (приложение № 2 к коллективному договору) в пункт «педагогические работники» внести изменения следующего содержания:

Должности	Условия		Кол-во баллов, размер выплаты	Периодичность выплат	
	наименование	индикатор			
педагогические работники: Учитель, учитель-логопед, педагог-психолог, социальный педагог, учитель-дефектолог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, воспитатель ГПД, тьютор	• Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.1. Организация проектной и исследовательской, творческой, инновационной деятельности обучающихся	Победители и призеры в очных олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах исследовательских работ и проектов разного уровня (за каждого). Победители/призеры (от 10 человек) в заочных(дистанционных) олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах исследовательских работ и проектов разного уровня	лицейский уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень международный уровень любой уровень	2/1 4/2 6/3 8/4 10/5 1	По представлению курирующего заместителя директора По представлению руководителя МО
	1.2. Обеспечение организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (по приказу)	Обеспечение работы в соответствии с планом		1 раз в месяц
			– первичной профсоюзной организацией	2000, 00 руб.	
		– комиссией по распределению стимулирующих выплат	1500,00 руб.	1 раз в месяц	

			– психолого-педагогического консилиума	1500,00 руб.	По представлению администрации по приказу (1 раз в месяц)
			– методическим объединением лица (количественный состав до 20 чел.)	1500,00 руб.	
			– методическим объединением лица (количественный состав свыше 20 чел.)	3000,00 руб.	
			– методическим объединением района	2	
			– РДДМ, Орлята России, Движение Первых	2	
			– Службы медиации (примирения)	2	
			– «Навигатор» (ПДО) (август-октябрь)	1500,00 руб.	
			– пришкольным летней оздоровительным лагерем (январь-сентябрь)	7	
	Участие педагогов в работе проектных, творческих группах (на основе приказа)	лицейский уровень муниципальный уровень краевой уровень	1 2 3	1 раз в месяц (по представлению администрации)	
	Наставническая работа (по приказу)	Сопровождение молодого специалиста – тиражирование опыта	0-3	1 раз в месяц (по представлению администрации)) Чек лист наставляемому	
	Участие в экспертной работе (в составе жюри) при проведении конкурсов, олимпиад, НОУ (приказ, вызов и т.д.)	лицейский уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	1 2 3 4	1 раз в месяц (по представлению администрации)	
	Организация учебного процесса первого года обучения, 1 класс 5, 10 класс (сентябрь-декабрь) 9, 11 класс (январь-июнь)	По приказу о классном руководстве	2	1 раз в месяц (по предоставлению аналитического отчета)	
	Участие педагогов в творческих конкурсах	Победитель лицейского конкурса «Лучший педагог», «Классный руководитель» Золотой значок Серебряный значок	2 000,00 руб. 1 500,00 руб.	В течение года с момента присуждения награды	
1.3. Дополнительная нагрузка по осуществлению образовательного процесса	Организация походов, выездов, экскурсий, выходов	Более 2 раза в месяц (вне рабочего времени) за каждый выход по приказу ОРГАНИЗАЦИЯ И СОПРОВОЖДЕНИЕ ВЪЕЗДА ГРУППЫ НА 1-2 ДНЯ	1 3	1 раз в месяц	

	Организация горячего питания	Охват обучающихся от общего числа детей в классе (завтрак, обед, дополнительное питание): - 1-4 классы – не ниже 70% - 5-11 классы – 25% – 26-50% – 51-75% – 76 – 100%	1 1 2 3 4	1 раз в месяц
	Осуществление образовательного процесса классным руководителем в классе свыше 26 человек	27-28 обучающихся 29 и более обучающихся	1 2	раз в месяц
1.4. Эффективная организация учителем внеурочной деятельности, дополнительно го образования	Призеры и победители очных творческих конкурсов (за каждого) Участие в общешкольных мероприятиях	муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень международный уровень	3 4 5 6 1	1 раз в месяц По представлению организатора мероприятия
	Призеры и участники спортивных соревнований	муниципальный уровень федеральный уровень	2 3	1 раз в месяц
	Подготовка к сдаче норм ГТО	Результативность (наличие знака за каждого обучающегося) Золото Серебро Бронза	3 2 1	В течение года
	Результаты участия физкультурно-спортивного клуба в муниципальном этапе открытого заочного Всероссийского смотр-конкурса на лучшую постановку физкультурной работы и развитие массового спорта среди школьных спортивных клубов	Участие в конкурсе Результативность муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	1 5 6 7	1 раз в месяц
	Проведение этапа Всероссийских спортивных игр школьников «Президентские спортивные игры»;	Результативность (наличие призов) муниципальный уровень региональный уровень	3 4	1 раз в месяц
	Проведение школьного этапа Всероссийских спортивных соревнований школьников «Президентские состязания»;	лицейский уровень (по факту заполнения результатов тестирования обучающихся в электронном журнале)	3	1 раз в месяц
	Положительная динамика вовлечения обучающихся в систематические	50% от количества обучающихся 30% 10%	5 3 1	В течение года

	занятия физической культурой и спортом			
	Развитие волонтерского движения по пропаганде здорового образа жизни	лицейский уровень	2	1 раз в месяц
	Организация спортивно-массовой работы с обучающимися, имеющими отклонения в состоянии здоровья, ограниченные возможности здоровья	лицейский уровень	3	1 раз в месяц
1.5. Социально-психолого-педагогическое сопровождение обучающихся	Педагогическое сопровождение обучающихся: - с ОВЗ (не включенных в тарификацию), - обучающихся с девиантным поведением - опекаемых обучающихся, - детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, состоящих на различных видах учёта ВШУ, ПДН, СОП) (за каждого)	Подтверждение документацией: - при наличии программы коррекционно-развивающих занятий или АОП Вариант 1 Вариант 2 Коллегиальное заключение ППк при наличии дневника индивидуально-профилактической работы с обучающимися дневник индивидуально-профилактической работы с обучающимися состоящими на разных видах учёта; - план работы с обучающимися состоящими на разных видах учёта и результативность за месяц, отчётный период; - вовлечение обучающихся «группы риска» (состоящих на различных видах учёта ВШУ, ПДН, СОП) в систему дополнительного образования.	1 2 1-2 балла 1	1 раз в месяц (по результату выполненных работ)
	Проведение внеплановых мероприятий (в нерабочее время) (социальный педагог)	По представлению заместитель директора по ВР	до 5	1 раз в месяц (по результату выполненных работ)
	Обследование условий жизни обучающихся состоящих на различных видах учёта, находящихся под опекой (классный руководитель, общественный инспектор): - живущих по микроучастку; - живущих не по микроучастку.	Предоставление актов посещения семей		2 3

	Наличие положительной динамики среди обучающихся состоящих на различных видах учета	Данные ежемесячного отчёта ВСЕОБУЧ	2 балла за каждый снятого обучающегося с учёта	1 раз в месяц (по факту снятия с учёта)		
II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
2.1. Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Качество успеваемости (по результатам ИКР, ОГЭ, ЕГЭ) (по представлению зам. Директора по УВР) Подготовка выпускников к ОГЭ	Качество по итогам выполнения		В течение года (по представлению зам. директора по УВР)		
		Читательская грамотность (4кл.) (при 95% - 100% успеваемости по классу) Не ниже 70%	4			
	Подготовка выпускников к ЕГЭ	Обязательные предметы (при 95%-100% успеваемости) Предметы по выбору (от 10 человек и выше)		3	Сентябрь-май	
				1		
		2) Результаты ОГЭ, ГВЭ (при 95%-100% успеваемости): Русский язык, математика не ниже 70% предметы по выбору не ниже 80%		3	В течение года (аналитическая справка зам. директора по УВР)	
				2		
		Обязательные предметы (при 95%-100% успеваемости) Предметы по выбору (от 7 человек) 2) Результаты ЕГЭ:		3	Сентябрь-май	
				2		
				Математике более 80 баллов (за каждого ученика)	3	В течение года (аналитическая справка зам. директора по УВР)
				русскому языку более 80 баллов(за каждого ученика)	3	
Математике (база) Качество не менее 70%	3					
Предметы по выбору (за каждого ученика)						
Свыше 80 баллов (за каждого ученика)	3					
100 (за каждого ученика)	5					
Участие в проведении независимой экспертизы (ЦОКО), ВПР, КДР анализ диагностических материалов	Обработка полученных результатов		1-3	1 раз в месяц по факту		
2.2. Предъявление образовательных практик на педагогических,	Уровень предъявления образовательных практик (педагогический, методический совет, методическое	лицейский уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	2 4 6 8	1 раз в месяц		

	методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня (ВНЕ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГА)	объединение, мастерские, мастер-классы, открытый урок, классный час, обучающий семинар, методический отчет и т.д.)				
	Публикация результатов работы в форме статьи	„Одна публикация (в зависимости уровня) сайт лица муниципальный федеральный	3 5 8	1 раз в месяц		
III. Выплаты за качество выполняемых работ						
3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в очных конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсе профессионального мастерства Победа в очных конкурсах профессионального мастерства: муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	5 10 25 30	1 раз в месяц 1 раз в месяц		
	Заполнение документации	Своевременное и качественное заполнение документации	2	1 раз в месяц (по представлению ответственного)		
	Участие во внеплановых мероприятиях, мобильность, оперативность и пр. (связанных с производственной необходимостью/ значимостью для развития лица) во внеучебное время	Участие во внеплановых мероприятиях на основании приказа, распоряжения, представления зам. директора	1-2	1 раз в месяц (по представлению)		
	Качественная подготовка школы к новому учебному году	• Участие в ремонтных работах (по желанию работника)	По представлению зам. директора по АХР (заведующего хозяйством)	до 30	1 раз в месяц	
		• За озеленение и благоустройство во пришкольного участка (по желанию работника)	По результату работы (по представлению зам. директора по АХР, заведующего хозяйством)	до 10		
• Организация ремонтных работ средствами родителей или спонсорами		По результату работы (по представлению зам. директора по АХР, заведующего хозяйством)	до 10			

6. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим 01.09.2024 года, за исключением пункта 5, который вступает в силу с 01.10.2024 г.

7. Настоящие дополнения и изменения к Коллективному договору разместить на официальном сайте МАОУ Лицей № 11.

Директор МАОУ Лицей № 11

Председатель первичной профсоюзной организации МАОУ Лицей № 11



О.Ю. Елин

«02» октября 2024 г.



И.А. Лукашевич

«02» октября 2024 г.